



Deze displays:
75x in de H'meer!

Sponsor je eigen citydisplay! En help echt mee

Sponsor dan een buitenreclamebord! D66 Haarlemmermeer heeft nu geld nodig van de leden om een effectieve campagne te voeren voor de komende gemeenteraadsverkiezingen. Doe daarom mee, wordt official sponsor van D66 en stort eenmalig een bedrag van € 100,- op rekening 10.24.18.608 ten name van D66 afdeling

Aalsmeer – Haarlemmermeer o.v.v. Campagne GR2010 om de campagne op de citydisplays (zie foto links) mogelijk te maken (19 feb t/m 04 maart). Kleinere bijdragen worden natuurlijk ook in dank aanvaard! Maar doe mee. Help D66 Haarlemmermeer meer invloed te krijgen in de volgende gemeenteraad!

Agenda

- 7 nov:** landelijk congres Breda
- 8 nov:** stemadviescommissie klaar
- 23 nov:** sluiting stemming leden kieslijst per post
- 16 dec 09:** verkiezingscommissie publiceert definitieve kandidatenlijst

Pijlers D66

1. Vertrouwen op de eigen kracht van mensen
2. Denk en handel internationaal
3. Beloon prestatie en deel welvaart
4. Streef naar een duurzame en harmonieuze samenleving
5. Koester de grondrechten en gedeelde waarden

Nieuwsbrief D66

Geen lid worden en toch op de hoogte van de van de ontwikkelingen van D66 Haarlemmermeer. Geen probleem! Schrijf je eenvoudig hier in voor de maandelijkse nieuwsbrief.

Veranderen!

1. Anders: wonen
2. Anders: werken
3. Anders: kennis
4. Anders: duurzaam
5. Anders: kwaliteit (bestuur)

En wat doe jij?



D66 is altijd benieuwd naar lokale issues die bij inwoners in Haarlemmermeer spelen. Schrijf hierover, zodat wij hieraan aandacht kunnen schenken. Van je stoep tot en met Schiphol. Mail snel naar: robert@atlast.nl

Spreekuren:

Elke woe. 19.30-20.00 uur
Elke do. 10-10.30 uur
Meer duidelijkheid over het beleid van D66 of zelf ideeën aanbrengen? Praat 1 op 1 met onze fractieleden:
Raadhuisplein 1
2132 TZ Hoofddorp
> Fractiekamer D66.

Haarlemmermeer: duurzame gemeente?

Duurzaam... Anders!

Duurzame energie is energie waarover de mens voor onbeperkte tijd kan beschikken en waarbij, door het gebruik ervan, het leefmilieu en de mogelijkheden voor toekomstige generaties niet worden benadeeld.

Behalve onbeperkt is duurzame energie ook verantwoord. Er wordt geen energie opgewekt door verbranding van fossiele grondstoffen, kernenergie, of biobrandstof, die gebruik maakt van natuurproducten die eigenlijk als voeding dienen. Een vorm van duurzame energie is zonne-energie, een bron die nog miljarden jaren beschikbaar zal zijn. De hoeveelheid zonne-energie die de aarde bereikt, is circa 9.000 maal groter dan de energiebehoefte van alle 6,5 miljard aardbewoners samen.

Gelijkspanning

In de toekomst zullen zonne-energie, windenergie en andere vormen van duurzame energie een belangrijke rol gaan spelen in de energieopwekking. Deze produceren gelijkspanning. De omschakeling naar gelijkspanning zal noodzakelijk zijn, willen wij duurzame energie en elektrische mobiliteit mogelijk maken. Nederland is bij uitstek geschikt voor deze implementatie, omdat infrastructuur dé kracht is van Nederland. Momenteel functioneren bijna alle apparaten op gelijkspanning en wordt de wisselspanning die uit de stekker komt intern omgezet naar gelijkspanning. Ook dit is een belangrijk argument voor het gebruik van gelijkspanning. Gelijkspanning maakt het mogelijk dat energie, en vooral duurzame energie, maximaal en efficiënt benut wordt. Hierdoor zal het mogelijk worden functioneel te investeren in infrastructuur en niet meer zoals op dit moment gebeurt in noodoplossingen. Gelijkspanning maakt de huidige Smart Grid (toekomstige manier van tarifiering in elektriciteit) - een

negatieve oplossing - overbodig. Meer betalen met 'Smart Grid' Smart Grid zal vooral mensen met fulltime banen - die alleen in de late namiddag of avond elektriciteit verbruiken - meer doen betalen, omdat Smart Grid ertoe leidt dat tarieven omhoog gaan tijdens piektijden. We gaan dus in de energiespits meer betalen. Ook zullen door gelijkspanning hoogspanningsmasten, die het landschap verstoren, overbodig worden, omdat energietransport eenvoudig en veilig ondergronds kan. Door het wegvallen van deze masten, komt waardevolle grond beschikbaar in dichtbevolkte regio's. Duurzame energie moet behalve onbeperkt en verantwoord, ook betrouwbaar, milieuvriendelijk en betaalbaar zijn.

CO2 reductie

Betrouwbare energievormen zijn altijd aan te spreken, falen niet in levering en zijn voor iedereen op een veilige manier beschikbaar. Gebruik van duurzame energie is niet schadelijk voor het milieu en heeft geen negatieve consequenties zoals CO2 uitstoot of radioactief afval. De betaalbaarheid van duurzame energie is van het grootste belang voor het laten slagen van de introductie op grote schaal. Haarlemmermeer heeft een unieke kans om zijn doelstellingen in CO2 reductie waar

te maken door het bouwen van duurzame & energieneutrale woningen en gebouwen op grote schaal. Hierdoor zal deze regio zich profileren als Duurzame Stad. Een duurzame stad die ondanks zijn grootverbruik verantwoord omgaat met zijn energie. Het is voor een optimale energieopwek-



Met duurzame energie wordt CO2 reductie eenvoudig haalbaar

Kieslijst procedure

In deze nieuwsbrief zullen de 14 kandidaat raadsleden zichzelf profileren door het beantwoorden van vier vragen. De leden van D66 Haarlemmermeer krijgen zo een beter inzicht in de motivatie en houding van de kandidaat raadsleden ten opzichte van een aantal stellingen.

Uiterlijk op zondag 8 november maakt de stemadviescommissie haar stemadvies bekend. Per post is dan het woord aan de leden van D66 Haarlemmermeer: zij hebben tot 23 november de tijd om hun persoonlijke voorkeuren in te vullen en in te sturen per post naar de verkiezingscommissie van D66 Haarlemmermeer. Op woensdag 16 december maakt de verkiezingscommissie de uitslag bekend, en daarmee de definitieve kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen 2010.

king van belang om bij toekomstige bouwprojecten na te denken over het gebruik van verschillende vormen van duurzame energie, na te denken over de beste oriëntatie van woningen en gebouwen, en na te denken over de ideale positie van daken. Ook is het van belang onmiddellijk rekening te houden met het elektrisch rijden om zo het nakende oplaadprobleem op te heffen. Als elke woning of gebouw zelf energie opwekt en opslaat, ontstaat er een enorme capaciteit en reserve. Deze reserve zou kunnen beheerd en verhandeld worden door een Gemeenschappelijke Energie Vereniging, waarbij de huis- en gebouweigenaren zelf belanghebbenden zijn en zelf verhandelen.

Enorme besparing

Het functioneren van vaste installaties (ventilatie, verlichting en op termijn huishoudelijke apparaten) op gelijkspanning, brengt een enorme besparing teweeg. Bovendien maakt het zelf energie opwekken mensen energiebewuster. Op dit moment worden er te veel verkeerde



5 pagina's vol met antwoorden van de kandidaten. Lees!

16.12.09 is dé lijst bekend!

beslissingen gemaakt, omdat inhoudelijke kennis in duurzame energie en de hieraan gekoppelde gelijkspanning té beperkt is. Het is dan ook van belang dat behalve het opzetten van duurzame testlocatie's, ook het onderwijs meer inhoudelijk aandacht gaat geven aan deze vorm van energie.

Interactie bedrijfsleven/overheid

Tenslotte, moet er meer interactie komen tussen politiek en bedrijfsleven, want de overheid bepaalt de regels en draagt de verantwoording, maar het bedrijfsleven heeft het kapitaal en de innoverende oplossingen. Duurzame energie moet behalve onbeperkt en verantwoord, ook betrouwbaar, milieuvriendelijk en betaalbaar zijn. Wij hebben hier een belangrijke rol in te spelen. Dit kan alleen gebeuren door de juiste beslissingen, gebaseerd op inhoudelijke kennis en expertise.

Harry Stokman – Voorzitter Commissie Duurzaamheid D66Haarlemmermeer/Aalsmeer
harry@gelijkspanning.nl

'Jonge' Menes biedt jongeren een echte stem!

Hoofddorp (Walter Freeman) - Menes is het platform voor jongerenparticipatie in Haarlemmermeer. Zij betreft jongeren (t/m 18 jaar) actief bij gemeentelijk beleid en biedt de mogelijkheid om gevraagd en ongevraagd advies te geven aan de gemeente. Menes is ongeveer een jaar geleden opgericht door de gemeente, MeerWaarde en de Openbare Bibliotheek Haarlemmermeer en heeft in die korte tijd al een hoop gedaan. Zo heeft Menes met veel jongeren gesproken om erachter te komen wat ze wel en niet leuk vinden. Menes is er niet om zaken voor jongeren te regelen. Maar vooral om jongeren zodanig te helpen dat ze goed in staat zijn om zelf dingen te ondernemen. En dat is nou echt Menes: zij gelooft in de eigen kracht van jongeren. Deze werkwijze is zo uniek dat Haarlemmermeer is genomineerd door de NJR voor de Jong Lokaal Bokaal, een prijs voor gemeenten die jongerenparticipatie serieus nemen.
www.menes.nu



Naam **Denise Abbas**
 Leeftijd **52**
 Woonplaats: **Hoofddorp**
 sinds **1991**



Korte politieke geschiedenis: 1991-1997 lid van Provinciale Staten van Noord-Holland, 1998-2002 en 2006-2010 gemeenteraadslid Haarlemmermeer (2002-2006 fractie-assistent Haarlemmermeer)

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Kunst en cultuur zijn belangrijke doelen op zich, en niet slechts een middel om andere beleidsdoelstellingen te bereiken. Daar hebben we het in de raad zelden over. We bouwen een nieuwe cultuurtempel omdat de oude tempel uit haar jasje was gegroeid. We denken er echter niet over na wat voor een cultuur we nu eigenlijk willen in Haarlemmermeer. De meest actuele visie op cultuur dateert van 1992! Hoe gaan we de vier instellingen die daar straks in gaan werken helpen samen een extra waarde te realiseren? We geven ze geen gemeentelijke doelstellingen, en dus geen extra geld om deze gemeentelijke doelstellingen te bereiken. Dat moet anders, héél anders in Haarlemmermeer. D66 wil ook investeren in dwarsverbanden tussen kunst, cultuur en economie.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: Een sterke economie in Haarlemmermeer komt van sterke ondernemers. Regelgeving en vergunningen in Haarlemmermeer moeten aansluiten bij een veranderende markt en gebaseerd zijn op vertrouwen. Gemeente en ondernemers en hun belangenorganisaties hebben een 'hotline' met elkaar. Volgens hen zou een dergelijke houding in Haarlemmermeer écht 'anders' zijn.
Wonen: De komende jaren schakelt Haarlemmermeer wat D66 betreft om naar volledig duurzame bouw. Dat betekent: klimaatneutraal. In Haarlemmermeer gaan we ook het water benutten, in plaats van alleen maar bestrijden. In de woningbouw betekent dat: bouwen aan water en op water. Wonen en werken moet weer dicht bij elkaar gebracht worden, dat brengt reuring en sociale veiligheid in de wijken. En helpt mensen aan het werk die het vanaf thuis willen doen.
Kennis: Omdat ouders werken is goede opvang

buiten de schooltijden van groot belang. Die opvang moet kwaliteit hebben, dat wil zeggen doorgaande leerlijnen. School, opvang, peuterspeelzaal, muziekles, sport en huiswerkbegeleiding moeten op een natuurlijke wijze in elkaar overlopen. In kleine kernen waar deze doorgaande lijnen moeilijk te realiseren zijn, bemiddeld de gemeente in vraag en aanbod met andere kernen. Een intensief basisschooltraject is de voedingsbodem voor de kenniseconomie.

Duurzaam: Op voorhand investeren in duurzame technieken levert in tijd kostenbesparingen op. D66 wil dat gemeente en corporaties samen in kaart brengen wat dit bewoners van nieuwe en oude huizen zelf kan opleveren. Vervolgens moet er een verdeelsleutel, of een investeringsplan gemaakt worden tussen woningbouwcorporaties, gemeente en bewoners, om de noodzakelijke klimaatmaatregelen toe te passen.
Kwaliteit (bestuur): D66 wil dat de gemeente gebruik maakt van de kennis en creativiteit van haar inwoners bij de ontwikkeling van beleid. Dat noemen wij co-productie, en de gemeente stelt de randvoorwaarden daarvoor beschikbaar. Politieke partijen spelen een belangrijke rol dit te stimuleren, dus D66 speelt die rol.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

De kwaliteit van het bestuur. D66 heeft de afgelopen jaren té veel mensen wegwijs moeten maken wat er speelt in de raad, en hoe ze daar invloed op uit kunnen oefenen. D66 gaat er voor zorgen dat deze voorlichting de norm wordt, en niet het resultaat van een betrokken D66er die toevallig in de raad zit.

4. Welk dossier past nou echt bij jou?

Ik kies voor de dossiers economie en cultuur. Ik ben een ondernemer met een grote culturele belangstelling, dus dat ligt voor de hand.



Naam **Marcel Fleminks**
 Leeftijd **46**
 Woonplaats: **Badhoevedorp**
 sinds **2006**



Korte politieke geschiedenis: immer latent lid van D66, gedachtengoed altijd uitgedragen. In 2008 daadwerkelijk lid geworden.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Ik wil meer samenhang binnen de kernen van Haarlemmermeer, meer aandacht voor duurzaamheid en veiligheid en gekoppeld daaraan meer aandacht voor economie (lees werkgelegenheid). Uiteraard zijn er zo veel meer items die de aandacht verdienen, maar die hangen meer of minder onder deze zaken.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: Ik wil meer aandacht voor het 'nieuwe werken', met alle aspecten die daarbij horen, meer in het bijzonder de huisvesting. Daarbij sturing vanuit de gemeente teneinde de verloederende van verouderde bedrijventerreinen tegen te gaan. De kantorenvorraad is te groot voor de opname en dus komt de gemeente in een spagaat. De gemeente moet ook een wervende rol (blijven) spelen in het binnenhalen van nieuwe (internationale) bedrijven. De werkgelegenheid binnen onze regio moet worden gestimuleerd in samenwerking met overige partijen en gemeenten.

Wonen: Het wonen binnen Haarlemmermeer moet diverser worden, dit geldt zeker voor Hoofddorp. Ik kan maar niet begrijpen dat nieuwe ontwikkelingen steeds maar weer meer van hetzelfde inhouden. Geef bewoners zelf meer keuzemogelijkheden. Let daarbij meer op de vraag vanuit de markt.

Kennis: is macht. Daarom moet sterk worden ingezet op onderwijs. Ook het probleem van vroegtijdige schoolverlaters mag de gemeente niet over haar heen laten komen. Ook de kennisoverdracht naar volwassenen mag niet worden vergeten. Zorg voor een goede ondersteuning in het kader van herintreding en bijscholing. Zorg daarbij voor een goede aansluiting binnen de woningen op het glasvezelnet.

Duurzaam: wordt globaal het speerpunt in de komende jaren. De samenleving is hiervan steeds meer en meer bewust. Het aardige is ook dat duurzaamheid een economisch voordeel brengt. Duurzaamheid is een duidelijke stimulans voor bijvoorbeeld de nieuwbouw van woningen, maar ook in de renovatie van woningen. Hetzelfde geldt voor de bedrijfshuisvesting, met namen in de kantoren. Het duurzaamheidsthema dient ook bij de inwoners van Haarlemmermeer zelf post te vatten. Zorg daarom voor een duidelijke en praktische campagne waar het de inwoners duidelijk gemaakt wordt het hoe en waarom!

Kwaliteit (bestuur) is een typisch D66-onderwerp. Het kan niet zo zijn dat het bestuur beslissingen neemt die de inwoners direct aangaan zonder dat hierbij een transparant besluitvormingsproces heeft plaatsgevonden. Ik pleit voor transparantie en accountability in bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Dat laatste houdt wat mij betreft in dat als er een besluit is gevallen, iedereen die daaraan heeft meegewerkt (ook de gemeenteraad!) daarvoor verantwoordelijk is. Wie heeft zitten slapen moet daarvoor worden aangesproken!

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Ik wil mij graag inzetten in het economische debat. Gezien mijn achtergrond ben ik zeer begaan met dit onderwerp en het internationale karakter daarvan spreekt mij zeer aan.

4. Welk dossier past nou echt bij jou?

Een dossier wat mijn belangstelling echt heeft heeft getrokken is de omlegging van de A-9 bij badhoevedorp, de invulling van de te scheppen ruimte en het business-model wat daarachter ligt. Ik hoop dat deze ontwikkeling een werkelijke meerwaarde voor Badhoevedorp gaat opleveren.



Naam **Piet van Straalen**
 Leeftijd **63**
 Woonplaats: **Nieuw-Vennep**
 sinds **1970**



'We hebben ook een versnellings-agenda nodig'
Korte politieke geschiedenis: in de 60-er jaren betrokken geweest bij *de formulering* van D66 (FHV/Van Mierlo). Bekend met bestuurlijke aspecten zoals die in (ondernemers) verenigingen spelen.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Verbetering van het aanbesteding beleid. Dit heeft ook te maken met meer respect voor de eigen talenten. Concept ontwikkeling betreffende juist een thema als Citymarketing door een Rotterdam bureau is bijvoorbeeld ontluisterend: zo laat je zien dat je kennelijk niet op eigen kracht je eigen gemeente onderscheidend weet te profileren.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: Invoer van de humane factor op bedrijventerreinen: alles dat anonimisering voorkomt. Laat Natuurmonumenten daar een aantal aantrekkelijke wandelroutes uitzetten. Zorg voor kleinschaliger mens gedreven infra: kiosk, Coffeecorner, dokters post, postkantoor, lunch mogelijkheid. Wees ook hier trouw aan het thema *ontmoeten & verbinden*.

Wonen: Inwoners de overtuiging van eigen effectiviteit geven. De rol van ervaring deskundig zijn toekennen en ernaar handelen. Ook de namen van de kernen goed laten spellen zodra er weer een extern bureau uit verre windstreken arriveert en adviseert. Geldt ook voor verkeer circulatie plannen. "Nooit meer te hoeven toelichten waarom je in hoofddorp woont", ik citeer mijn collega Pearl Hartgers, om dat effect gaat het.

Kennis: Onderwijs en vorming. Onderwijs vernieuwing over de volle bandbreedte van basisonderwijs naar VMBO inclusief leerwerk- en stage plekken (betere influx onderwijs/MKB door de begeleiding van leerlingen te intensiveren).

Duurzaam: De aangrijpingspunten beter herkennen en toepassen, van warmte kracht koppeling restwarmte tot stadsverwarming. Elk bedrijf zien als een potentiële leverancier van warmte. Maar ook actiever beleid op de toepassing van zonne-energie passief zowel als foto-voltaïsch. En vanzelfsprekend de transformatie naar gelijkstroom.

Kwaliteit (bestuur): Ik voel een conceptuele crisis die wordt afgedicht door de intro van *Citymarketing*. We moeten van contouren nota naar *Masterplan*. Naar een overstijgende *Grande Design*: uitgaan van de plek waar we ons bevinden, de mogelijkheden en hoe we ermee om willen gaan. Deze aanbeveling moet geen epistolaire razernij zijn, doch een verheffend betoog/visie inhouden die op theatrale wijze wordt geïntroduceerd aan de hand van een sterk visueel gemaakt inrichtingsplan. Bij introductie, eerste kennismaking, is het bepalend hoe het 'bevoegd gezag' voor het eerst met iets kennis maakt, niet via een document dus, wel via een maquette, danwel 3D presentatie.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Ik wil bijdragen aan positieve meningvorming, vanuit het polycentrisch karakter van Haarlemmermeer en de onbeperkte Haarlemmermeerse horizon, leidend tot "Haarlemmermeer, een boeiend 'buiten' middenin de Randstad". Tot en met de beleving van *The Countryside van Amsterdam*. Andere benadering: Haarlemmermeer het geheel van delen, de keten van kernen. Met als logisch gevolg het praten en schrijven over het Haarlemmermeerse Hoofddorp, het Haarlemmermeerse Abbenes, het Haarlemmermeerse Nieuw-Vennep®. NB: de naamsbekendheid mag vergroot en geladen worden, maar is dit voldoende? Moet ook niet tegelijk gedacht worden aan de 'naamservaring' en verhoogt juist dit niet de mogelijkheden en beklijving van onderscheidende communicatie? Dit is de kern van het te voeren debat.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Cultuur en Openbare Ruimte. Dossiers met ruimte voor verbeelding. Perceptie, daar gaat het om.



Naam **Zehra Dogan**
 Leeftijd **42**
 Woonplaats: **Hoofddorp**
 sinds 2007



Korte politieke geschiedenis: Jarenlang lid geweest van PvdA, ook twee jaar bestuurslid van PvdA in Stadsdeel Zeeburg van de gemeente Amsterdam. Ook meegeholpen met campagnes en landelijke debatten van de PvdA. Sinds mei 2009 lid van D66.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmeer?

Anders betekent voor mij een prettige leef- en werkomgeving waarbij mensen elkaar accepteren en respecteren vanuit een open houding en enthousiasme.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmeer.

Werken: mensen ondanks deze economische malaise proberen aan het werk te houden d.m.v. bijvoorbeeld hen te faciliteren bij het starten van een eigen bedrijf of stageplekken, snuffel stageplekken of leer en werkplekken te creëren. Ook bij- of omscholing te bevorderen om straks snel weer naar de arbeidsmarkt toegeleid te worden. Ook als gemeente proberen met aantrekkelijke middelen meer (internationale)bedrijven naar ons gebied te krijgen zodat de werkgelegenheid bevordert kan worden.

Wonen: woonhuizen vooral voor starters of voor mensen met lage inkomens aantrekkelijk maken zodat er een mix groep van verschillende burgers hier woonwachtig kunnen zijn. Dit bevordert de kwaliteit van het leefklimaat.

Kennis: D66 Haarlemmeer heeft een innovatieve en ruime kijk op zaken, vandaar dat kennis een belangrijke factor is die ons helpt om te blijven vernieuwen voor een nog betere samenwerking met elkaar. Dus extra aandacht aan de kwaliteit van onderwijs en innovatie begint al vroeg bij onze kinderen op de lagere scholen. Wij willen dat scholen extra aandacht in hun lessen aan

kennis en innovatie geven.

Duurzaam: D66 is voorstander van duurzaamheid in contacten, in zaken en in ons milieu om ons heen. Met diverse projecten en burger- en publieke initiatieven (door bijvoorbeeld PPS constructie, dat wil zeggen door private- en publieke samenwerking) kunnen wij dit element binnen Haarlemmeer bevorderen.

Kwaliteit (bestuur): kwaliteit van het bestuur kan verbeterd worden door heldere en realistische doelstellingen neer te zetten als bestuur zodat de burger weet waar die aan toe is. Ook de dialoog met de burger gedurende het regeerperiode vasthouden en waar nodig de plannen en acties aanpassen aan de veranderende omstandigheden die door het meerderheid van de burgers gewenst zijn.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWINGSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Gezien mijn achtergrond en expertise betreffende arbeidsmarkt situaties en het ondernemerschap, zie ik mijn bijdrage dus op de punten kennis en werken. Ik zou graag diverse netwerken en organisaties en bedrijven met elkaar willen verbinden zodat er meer en beter samengewerkt kan worden. Immers, dan kunnen er meer kansen en mogelijkheden ontstaan voor iedere belanghebbende in Haarlemmeer.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Arbeidsmarkt, ondernemerschap, diversiteit en wereldburgerschap.



Naam **Karin Bouman**
 Leeftijd **49**
 Woonplaats: **Hoofddorp**
 sinds 1995



Korte politieke geschiedenis: fractiemedewerker sinds 2007.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmeer?

Dat de inwoners beter en op tijd geïnformeerd worden. Daarmee wil ik bereiken dat inwoners daadwerkelijk een bijdrage Kunnen leveren in besluiten die de raad moet nemen.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmeer.

Werken: Het midden- en kleinbedrijf is heel belangrijk voor de economie. De middenstanders klagen steen en been. Ze hebben onvoldoende aandacht van de gemeente, dat moet beter.

Wonen: De gemeente bouwt vooral standaard voor klassieke gezinnen van huisje, tuintje, beestje, terwijl de gezinnen van deze tijd niet meer standaard zijn. De gemeente moet flexibeler bouwen voor afwijkende gezinssamenstellingen.

Kennis: Er wonen nu 45.000 mensen jonger dan 24 jaar in Haarlemmeer. We blinken niet uit in vervolgoopleidingen, na de middelbare school. Dat moet meer, en beter.

De **duurzaamheidsdoelstelling** van Haarlemmeer loopt nu in de pas met die van Amsterdam. Laten we gewoon eens proberen de doelstellingen die we in de klimaatnota hebben vastgesteld te bereiken.

Kwaliteit (bestuur) De gemeente kijkt soms gewoon botweg af van de regels die ze zelf heeft vastgesteld. Over bestemmingsplannen, bijvoorbeeld. Dat we het toch weer anders

doen dan dat de burger op basis van een bestemmingsplan mag verwachten. Dat geeft de indruk van een onbetrouwbare overheid, en dat wil ik niet.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWINGSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Wonen: in korte tijd komen er in Haarlemmeer nog 15.000 woningen bij. Ik ben bang dat dat weer zo een klassieke mix wordt van wonen, werken, en alles apart van elkaar. Ik zou willen dat dat minder saai werd, werken, wonen en landschap weer dicht bij elkaar brengen.

4. Welk dossier past nou echt bij jou?

Toen ik begon bij de fractie moest ik zomaar uit het niets de verantwoording van de fractiegelden voor de accountant op orde maken. Ik had geen idee hoe dat met die gemeenschaps-gelden en de bestuurlijke verantwoording daarvan door een fractie zat, en viel van de ene in de andere verbazing. Ik was immers daarvoor gewoon een simpele ondernemer met omzet, uitgaven en wat er dan overblijft. Sindsdien ben ik gegrepen door de manier waarop in 'overheidsland' met geld wordt omgegaan, en ook door de vraag hoe je met overheidsgeld het grootste maatschappelijke rendement haalt. Ik denk dat ik in een nieuwe fractie ga zitten voor wat betreft overheidsgeld, en het rendement daarvan.

Reageren op de kandidaten?
 Klik hier!



Naam **Rob de Nooyer**
 Woonplaats: **Hoofddorp**
 sinds 1990



1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmeer?

Het zou mooi zijn als er eens een ander beeld ontstaat van politiek en overheid en daardoor ook een andere, betere, relatie tussen burger en overheid.

De gemeentelijke overheid moet een probleemoplosser zijn in plaats van een schepper van problemen. De overheid moet meer een partner zijn dan een tegenstander. Dat vraagt om openheid, onkreukbaarheid, het hebben van een luisterend oor en het willen meedenken met de Haarlemmeerse burgers. Dat vraagt ook om betrokkenheid en deskundigheid ten aanzien van de dingen waar de gemeente mee bezig is. Dat vraagt om duidelijkheid met betrekking tot vergunningverlening, geen eindeloze procedures, maar een snelle en heldere reactie ten aanzien van noodzakelijke voorwaarden voor een vergunning. Dat vraagt om het betrekken van burgers bij het nemen van maatregelen, bijvoorbeeld verkeersmaatregelen (VCP), maar ook om een goede motivatie met betrekking tot zaken die gevoelig liggen (Koffieshop).

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmeer.

Werken: Faciliteren van kleine innovatieve bedrijven en starters.

Wonen: Aandacht voor woningen voor jongeren, starters, ouderen. Stimuleren van de bouw van meer sociale huurwoningen.

Kennis: Uitbreiding van het onderwijs aanbod met meer

hoger en/of wetenschappelijk onderwijs. Het streven naar de vestiging van een openbare Havo/VWO-opleiding in het zuiden van de polder.

Duurzaam: Het Cradle to cradle principe hanteren waar dat maar mogelijk is, streven naar energie-neutrale woningbouw, werken aan de realisatie van windparken en de productie van zonne-energie.

Kwaliteit (bestuur): Integriteit van het bestuur moet boven iedere twijfel verheven zijn. De overheid moet meer eigen deskundigheid in huis halen en meer zelf doen en minder uitbesteden.

De burger moet niet zozeer als klant worden gezien, maar meer als maatschappelijke partner.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWINGSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Ik zou graag bezig zijn met de vernieuwingsagenda voor wonen. Zorgen voor het maken van goede plannen, met woonvormen waaraan maatschappelijk behoefte is. Waarin die maatschappelijke behoefte vooropstaat, in plaats van de financiële haalbaarheid. Plannen die gezien kunnen worden als aanwinst voor de Haarlemmeer in plaats van het zoveelste volgebouwde weiland.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Mijn hele werkzame leven ben ik als stedenbouwkundige werkzaam geweest en ik vind dat een leuk werkterrein. Ik denk dat ik ook als raadslid op dat terrein een goede bijdrage kan leveren.

Reageren op de kandidaten?
 Klik hier!





Naam **Merijka Setz**
Woonplaats: **Vijfhuizen**
sinds **2003**



1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Iedereen die dat wil betrekken bij wat er in de gemeente gebeurt: bij beslissingen die genomen worden, maar ook stageplaatsen, banen, leer/werktrajecten instellen. Ook: meer interesse in gemeentepolitiek. Het moet ook leuk zijn om te gaan stemmen. De publieke tribune moet vol zitten. Politieke partijen moeten begrijpelijker gaan debatteren met elkaar. D66 moet daarbij het voortouw nemen.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: Ondernemers in de gemeente meer koesteren, want zij zijn de banenmotor in de gemeente. Het VCP is een sprekend voorbeeld van hoe het niet moet. Er dient meer overleg te zijn met de plaatselijke ondernemers. En meer werkgelegenheid (ook op Schiphol), maar zonder nog meer fysieke ruimte op te slokken ten behoeve van Schiphol. De reservering voor de parallelle Kaagbaan moet verdwijnen, Rijsenhout heeft recht op duidelijkheid.

Wonen: Een categorie dreigt vergeten te worden: de starters op de woningmarkt. Er dienen voorlopig per jaar 500 huurwoningen (gebaseerd op demografische cijfers) voor starters beschikbaar te worden gesteld. (Idee: Een starter op de woningmarkt huurt voor een bepaalde periode – bijvoorbeeld maximaal 5 jaar – een huis tegen een lage huur. Na die periode wordt de huurder geacht zelfstandig een huis te kopen of te huren. Is de starter na de maximale periode niet vertrokken, dan dient een marktconforme huur te worden betaald).

Kennis: De inwoners dienen zoveel mogelijk geschoold te worden en kennis op te doen. Vanuit de gemeente dient dit op alle mogelijke manieren gefaciliteerd te worden. Dit houdt ook in: voldoende keuze in middelbaar onderwijs en hoger.

Duurzaam: Bij duurzaam denk ik vooral aan verstandig omgaan met energie. We moeten af van fossiele brandstoffen: deze raken op en veroorzaken CO2. Laten we nieuwe woonwijken bouwen welke zelfvoorzienend zijn met energie. Voor bestaande wijken dient ieder huis zo snel mogelijk zelfvoorzienend te zijn met energie. Geef inwoners subsidie, waardoor de investering in zonnepanelen in korte tijd kan worden terugverdiend. Zet een taskforce op de mogelijkheden van milieuvriendelijke energievoorziening. Laten we deze duurzame kennis gebruiken voor de te bouwen woningen in de westflank.

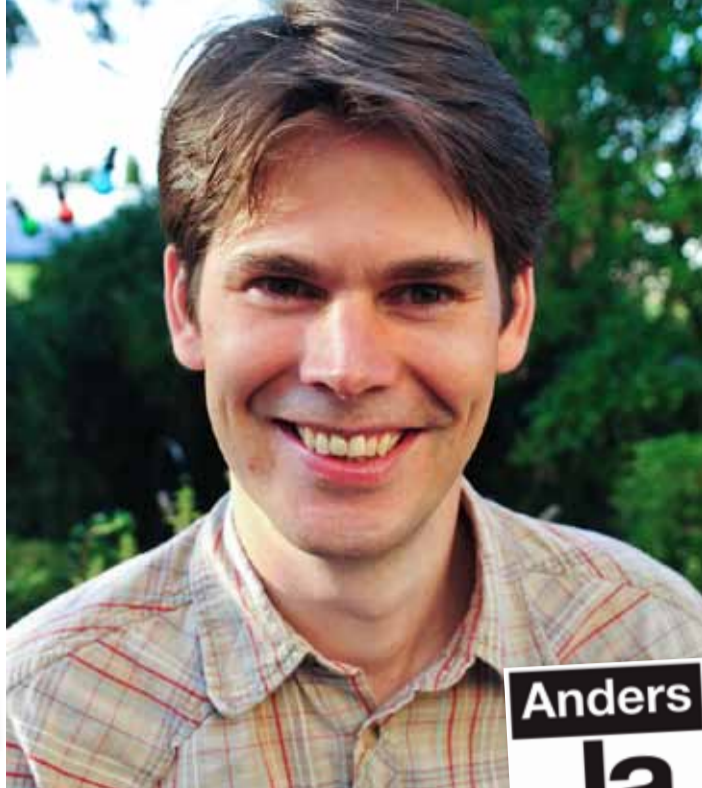
Kwaliteit van het bestuur: In de gemeenteraad dient een goed debat te worden gevoerd (en niet in achterkamertjes) alvorens besloten wordt. D66 is altijd voor bestuurlijke vernieuwing geweest, in 2002 (onder 'Paars') is het dualisme ingevoerd, waarbij de betrokkenheid van bewoners bij hun gemeente een prioriteit was en is. Dus moet in gemeentelijke verslagen niet slechts genoemd worden hoe snel de inwoner een paspoort bij de administratie kan kopen, maar ook hoe in een bepaald gemeentelijk project de participatie voor belanghebbenden is verlopen en wat de gemeente verder gaat doen met deze ervaringen.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWINGSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Zelf zou ik willen meewerken aan meer en betere communicatie tussen gemeente en inwoners & organisaties. Er worden te vaak beslissingen genomen *over inwoners* in plaats van met mensen. De gemeente dient zich jegens haar inwoners 'klantvriendelijker' op te stellen (dit is iets anders dan inwoners altijd hun zin geven). Helaas lopen soms kwesties uit de hand: Beusenberg, Hoenderdos, Spaarnhove, Chipshol van de familie Poot, om enkele voorbeelden te noemen. Daarom dient een onafhankelijke Ombudspersoon te worden ingesteld, tot wie inwoners en organisaties zich kunnen wenden om als brug te functioneren in de communicatie.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Het communiceren en discussiëren met mensen vind ik zeer interessant. Een onderwerp als de inrichting van de openbare ruimte of het duurzaam maken van onze omgeving is wel iets voor mij. De uiteindelijke portefeuillevindeling in de fractie zal in onderling overleg gaan.



Naam **Jenno van Belle**
Leeftijd **32**
Woonplaats: **Hoofddorp**
sinds **2007**



Korte politieke geschiedenis: In Enschede bestuurslid van de regio overijssel. In Leiden korte tijd steunfractielid.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Een betere balans tussen woonwantsiteit en woonkwaliteit. Bij veel nieuwbouwprojecten, zoals Toolenburg Zuid, is er nu vooral aandacht voor het zo rendabel mogelijk bouwen. Een goede woonomgeving is een mix van duurzame bouw, goede infrastructuur (daar hoort ook glasvezel bij) en genoeg recreatie mogelijkheden in de buurt. Daarnaast moet er meer ruimte komen voor werken aan huis. Haarlemmermeer is een groeigemeente. Dus nieuwe en hergestructureerde wijken moeten duurzaam gebouwd worden. Aandacht voor isolatie, energie opwekking en energie verbruik. Daarnaast een goede mix in de samenstelling van wijken: wonen, werken en recreëren in de wijk. Het mag niet te moeilijk zijn om je huis aan te passen. Dat vereist visie bij het ontwerpen van de wijk en flexibiliteit bij het verlenen van vergunningen.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: meer aandacht voor het 'nieuwe werken'. Dit is iets waarin we zeker ook met anderen moeten samenwerken. Het vol raken van de wegen is een groot probleem. Door bij werkgevers meer aandacht te vragen voor de mogelijkheden van flexibel (thuis)werken kunnen we met de huidige wegen nog even vooruit. Bovendien is een afname van het woonwerk verkeer en een afname van files ook een afname in CO2 uitstoot.

Wonen: Zoals hierboven aangegeven, een betere balans tussen wonen, recreatie en werk.

Kennis: Inzet op meer (hoger) onderwijs in Haarlemmermeer. Luchtvaart gerelateerde techniek- en

management opleidingen en in samenwerking met de ons omringende gemeenten zou een dependance van de Wageningen Universiteit met een specialisme in veredeling ook niet vreemd zijn. Daarnaast moeten we kijken waar op middelbare schoolniveau behoefte aan is, bij ons en bij de ons omringende gemeenten.

Duurzaam: Afval verwerking moet zo efficiënt mogelijk. Daarbij moeten we ons vooral niet laten leiden door schijnoplossingen als DIFTAR. Volgens het college is dat voor de inwoners voordeliger. Terwijl de vrachtwagens die het afval halen nou juist op het gas van dat GFT afval rijden. Op die manier wordt er veel meer energie uit het GFT afval gehaald dan wanneer wij het in onze compostbak laten composteren.

Kwaliteit (bestuur): Te vaak hoor je dat 'de gemeente' weer eens iets bedacht heeft. We moeten er naar toe dat inwoners begrijpen waarom dingen op een bepaalde manier gebeuren. Dat lukt alleen als ze er bij betrokken zijn. Hoe dichterbij huis, hoe meer de inwoner betrokken moet zijn bij het besluit. Als het kan moeten de wijkbewoners zelf kiezen wat voor groen ze in de straat hebben.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWINGSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Duurzaamheid bij het inrichten van nieuwe wijken. Ik wil me er hard voor maken dat de nieuwe wijken in de Westflank de nieuwe voorbeeld wijken van Nederland worden.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Op zich ben ik een generalist. Maar innovatie en duurzaamheid zijn wel onderwerpen waar ik extra enthousiast van wordt.



Naam **Ben Ottens**
Woonplaats: **Hoofddorp**
sinds **1973**



Korte politieke geschiedenis: Mede (her)oprichter van de afdeling Haarlemmermeer van D66 in 1977; fractieassistent 1978-1990, raadslid 1990-2006 (met een onderbreking van drie jaar). In 2005 voorzitter van de onderzoekscommissie naar aanleiding van grondexploitaties. Landelijk lid van de commissie justitie en politie in de 80-er jaren.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Als individuele kandidaat sluit ik mij aan bij (de inleiding van) ons verkiezingsprogramma. Ik stel mij kandidaat om mee uitvoering te geven aan het verkiezingsprogramma, zoals dat door de leden van de afdeling van D66 wordt vastgesteld

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Zie mijn antwoord bij vraag 1.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWINGSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Ik wil graag bijdragen aan een evenwichtige fractie, zodat het D66-geluid wordt herkend. Ik ben ruim 30 jaar actief binnen de D66 afdeling Haarlemmermeer en ben daardoor binnen de fractie breed inzetbaar.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Duurzaamheid en dan vooral het evenwicht tussen milieu, werk en economie.

Reageren op de kandidaten?
Klik hier!



Ja, ik wil er ook één!



T-shirts met slogan voor de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2010 met opdruk: 'D66. Dat ben ik' nu ook te koop voor leden. In de maten medium, large en extra large. Bedrukking alleen aan voorzijde. 12,50 Euro/stuk. Klik op dit groene vlak voor je bestelling. Help mee de bekendheid van D66 te vergroten! Geef je bestelling door aan het campagne team (aantal en maten).





Naam Walter Freeman (rechts)
Leeftijd 22
Woonplaats: Hoofddorp
 sinds 2005



Korte politieke geschiedenis: Sinds dit voorjaar combi-lid van de Jonge Democraten en D66. Bij de Jonge Democraten was ik voor voordat ik lid werd al langs geweest bij verschillende activiteiten. Ook ben ik de nieuwe leider van het lokale debat team van de Jonge Democraten Amsterdam.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer? Jongeren moeten worden gezien als een kans. Zij zijn namelijk de werknemers, ondernemers en politici van de toekomst. Hele interessante IT-innovaties zoals het populariseren van YouTube en Hypes, hebben we aan jongerencultuur te danken. Deze sites werden vroeger voornamelijk door jongeren gebruikt, maar steeds meer volwassenen gebruiken sociale media tegenwoordig. Zelfs Barack Obama heeft een groot deel van zijn succes aan YouTube te danken. Als het aan mij ligt, komen er meer 'huiskamers' voor jongeren. Jongeren worden vanzelfsprekend betrokken bij het plaatsen en het inrichten van deze huiskamers. Het begrip 'jongere' moet een positieve lading krijgen. Als jongeren het gevoel krijgen dat ze echt serieus genomen worden, willen ze zich misschien laten horen in de lokale politiek door jongerenraden te vormen. En jongerenraden zijn een grote aanwinst voor onze gemeente.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: Ik vind dat de gemeente maatschappelijke stages moet stimuleren en zelf meer stageplaatsen voor jongeren moet creëren. Daarnaast kan de gemeente uitwisselingsprogramma's tussen middelbare scholen en bedrijven stimuleren. Dit zorgt ervoor dat toekomstige generaties zich veel meer betrokken gaan voelen. Bovendien zorgt dit ervoor dat de stap van "werknemer in opleiding" naar "werknemer" veel soepeler verloopt. Uiteindelijk leidt dit ertoe dat meer jongeren een opleiding zullen willen volgen in Haarlemmermeer. En een dergelijk klimaat is aantrekkelijk voor nieuwe onderwijsinstellingen.
Wonen: Op dit moment is het erg belangrijk dat woningcorporaties en marktpartijen hun aanbod beter laten aansluiten bij de vraag van woningzoekenden. De lange termijnbehoefte van de consument dient centraal te staan. Het OV moet goed aangesloten zijn. De Zuidtangente is een groot succes en we moeten de keuze maken om dat verder uit te rollen. Op deze manier blijft het een uniek kenmerk dat je, waar je ook woont in Haarlemmermeer, de luxe van makkelijke verbindingen naar je werk hebt.

Kennis: De gemeente moet in gesprek gaan met scholen om te zorgen dat er meer opleidingen in Haarlemmermeer komen. HBO opleidingen in het bijzonder. Ook moeten internationale HBO opleidingen goed aansluiten bij het twee-talige onderwijs van het Haarlemmermeerlyceum.

Duurzaam: We kunnen als gemeente ondernemers stimuleren om duurzaam te ondernemen. Een groep plaatselijke agrariërs kwamen het initiatief om acht windturbines in het zuiden van de polder te plaatsen. Indien dit geclusterd geplaatst wordt, ondersteun ik dit.

Kwaliteit (bestuur): Bij het bepalen van beleid is het soms handig om een 'second-opinion' te hebben. Graag zou ik jongeren willen vragen om deze second-opinion. Door jongerenraden te vormen, kunnen jongeren invloed uitoefenen op gemeentelijk beleid. Een jongerenraad is waardevol. Het is niet voor niets dat er overal jongerenraden worden opgericht. Ik zou me graag willen inzetten voor een goed functionerende jongerenraad in Haarlemmermeer. Het liefst wil ik meerdere jongerenraden, die in de verschillende delen van Haarlemmermeer hun leeftijdsgenoten kunnen vertegenwoordigen.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Kwaliteit van bestuur. Ik ga dit kernpunt invullen door een lokale jongerenraad op te zetten (met jongeren tussen de 12 en 26 jaar) en ervoor te zorgen dat het op een goede manier functioneert.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Jeugd. Door mijn leeftijd sta ik namelijk veel dicht bij de belevingswereld van de jeugd dan de meeste raadsleden. Bovendien zorg ik er al vier jaar (vrijwillig) voor dat jongeren kunnen meedoen, meedenken en meebeslissen over zaken die belangrijk voor ze zijn. Dit heb ik gedaan op gemeentelijk, provinciaal en nationaal niveau.



Naam Kees van der Linden
Leeftijd 59
Woonplaats: Vijfhuizen
 sinds 1986



Korte politieke geschiedenis: lid politieke partij sinds 1974 (d66), daarna sinds 1986 VVD, Wethouder, Statenlid en Raadslid voor de VVD (eind 2008 lidmaatschap VVD beëindigd) en sinds begin 2009 lid D66.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Er staan twee zaken primair op mijn veranderagenda:

- Op dit moment stellen de ambtenaren en het College de kaders in Haarlemmermeer. Dit moet weer een primaire taak van de Gemeenteraad worden.
- D66 moet in Haarlemmermeer een toonaangevende sociale en liberale partij worden.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: de functies van wonen en werken moeten meer vermengd worden, zeker als het gaat om kleinere (eenmans)ondernemingen. Nieuwe werkvormen moeten bevorderd worden. De gemeente is daarbij vergaand facilitair. Schiphol is en blijft een zeer belangrijke bron van werkgelegenheid.

Wonen: De nieuw te ontwikkelen woonwijken zijn geen "uitrollen" (kopieën) van de bestaande woonwijken. De nieuwe woonwijken zijn:

- vernieuwend,
- aanpasbaar aan levensstijl en levensfase van de bewoners en
- 'state of the art'.

Kennis: Haarlemmermeer wordt toonaangevend op het gebied van logistieke kennis en op het gebied van luchtvaartonderwijs. Ofwel

de bestaande kennis wordt niet alleen praktisch toegepast, maar ook uitgedragen. **Duurzaam:** duurzaam is niet alleen een modewoord, maar duurzaamheid wordt leidend bij de kaders die door de Raad worden gesteld. Hierbij geldt het uitgangspunt: realisme. **Kwaliteit:** het politiek bestuur (de Raad) stelt de kaders en controleert de naleving daarvan. Uitgangspunt daarbij is samenwerking tussen partijen en zakelijk realisme van die partijen. Raadsleden zijn gelijkwaardig en respecteren elkaar. De financiële positie van de gemeente moet voldoen aan de te verwachten ontwikkelingen in de komende jaren.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Ik wil vooral werken aan het verbeteren van de sturende rol van de Raad: door de eigen deelname of trekkersrol bij relevante discussies. Door, als ervaren raadslid, nieuwe collega's te begeleiden. Door het voeren van no-nonsense politiek. Wat de toekomstige financiële positie van de gemeente betreft: door een leidende rol te spelen bij het financiële debat.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Financiën en bestuurlijke organisatie.



Naam Henny Beijer
Leeftijd 55
Woonplaats: Nieuw-Vennep
 sinds 1980



1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

In algemene zin wil ik 'minder zij', en 'meer wij'. Haarlemmermeerdere zouden veel meer verantwoordelijkheid moeten nemen voor hun eigen woon- en leefomgeving. Dit vraagt een mentaliteitsverandering. Want bijvoorbeeld iets als de verrommeling om ons heen veroorzaken we toch echt grotendeels zelf. En dat geldt ook voor klagedossiers als verkeersonveiligheid in woonwijken en bij scholen. Uitgaan van eigen kracht, eigen talenten benutten en zelfbeschikking heeft wat mij betreft ook niets te maken met onverschilligheid of egoïsme. Laten we nou eens wat minder meteen die ander de schuld geven, wat minder naar de overheid wijzen die het allemaal niet goed doet. En laten we daarbij eens proberen niet meteen ons eigen – vaak korte termijn – belang voorop te zetten, maar te kijken wat we er – nu of later – samen beter van worden.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: ik wil me onder meer sterker maken voor starters en zelfstandig ondernemers. Zij zijn een belangrijk draaiwiel in de motor van de lokale en regionale economie. Het ondernemen moet hen gemakkelijk(er) worden gemaakt: minder regeltjes en grotere betrokkenheid bij en invloed op relevante beleids terreinen op gemeentelijk niveau.

Wonen: het woningaanbod in Haarlemmermeer moet evenwichtiger worden. Het ontbreekt vooral aan starterswoningen in de huursector. Daarnaast moet worden ingespeeld om de aanstaande vergrijzing; dit vergt een ander soort woningaanbod, dat voldoende aantrekkelijk is – ook in financieel opzicht – om doorstroming te bevorderen.

Kennis: ik ben fanatiek pleitbezorger voor een andere visie op de rol en taakinvolving van onderwijzers en leraren. Belast die mensen niet met systemen en protocollen, maar laat ze les geven, leermeester zijn! Ze werden

leraar, omdat ze kinderen en jongeren willen meenemen op een boeiende ontdekkingsreis. En niet omdat ze zo goed de hoofdstukindeling van voorgeschreven lesboeken uit hun hoofd kennen. Leraren moeten vooral leermeesters zijn, en les kunnen geven vanuit hun passie.

Duurzaamheid: in Haarlemmermeer moet wat mij betreft kwaliteit het gaan winnen van kwantiteit. Als iets ons in de voorbije decennia is overkomen, zonder dat we hier voldoende regie op hebben gevoerd, dan is het ongebreidelde groei. Ik heb niets tegen vooruitgang, in tegendeel. Maar ik wil – nadrukkelijker en overtuigender dan in het recente verleden – tijdig aandacht voor de consequenties van groei voor het woon- en leefmilieu, de samenleving, en structuur in de wijk of buurt, inclusief de hiervoor noodzakelijke voorzieningen.

Kwaliteit (bestuur): een belangrijke missie in de nieuwe raadsperiode zou moeten zijn het vereenvoudigen en toegankelijker maken van het democratisch proces op aspecten als procedures, taalgebruik en volume van dossiers. Ook de doorlooptijden van dossiers moeten worden beperkt.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Ik ga me wat de vernieuwingsagenda betreft zeker hard maken voor de mentaliteitsverandering die nodig is (zie boven). Concreet: mensen aanspreken, uitdagen zelf actie te ondernemen, en die initiatieven dan ook serieus nemen en er benaderbaar voor zijn. Niet primair vanwege het welbegrepen eigenbelang, maar juist als sprake is van bundeling van krachten die uit eigen kring van bewoners is ontstaan.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Naadloos past sport bij mij; in het verlengde ervan zijn ook recreatie, citymarketing, onderwijs en jongerenbeleid bij mij in goede handen. En dat vanwege een bruikbare mix van kennis, ervaring en belangstelling.

Reageren op de kandidaten?
 Klik hier!





Naam Cor Kreike
Leeftijd 40
Woonplaats: Hoofddorp
 sinds 2003



Korte politieke geschiedenis: 2005-05 campagnecommissie D66/GR2006. 2006-07 heden D66 afdelingsbestuur Haarlemmermeer, thans Haarlemmermeer/Aalsmeer.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Een utopie, maar zeker nastrevenswaardig: Een echt Haarlemmermeers gevoel bewerkstelligen. De door mij nog te beantwoorden vraag: *Hoe krijg je eenheid met verscheidenheid?*

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer.

Werken: Hoogwaardige dienstverlening aan de internationale fysieke verbindingen verbinden. Ervaren barrières (vergunningen) slechten. Betrek ondernemingen en ondernemers in plannen. Actief bijdragen aan reïntegratie (inclusief scholing) arbeidsgehandicapten en (langdurig) werklozen.
Wonen: Diversiteit binnen wijken bevorderen (woonbehoefte). Leegstand/achterstallig onderhoud voorkomen; ongebruikte kantoorruimte geschikt maken voor woon- of ander gebruik Groene wijken; aangenaam verblijf of ommetje dichtbij huis.... Cultureel leven stimuleren/ faciliteren, ook – of juist – kleinschalig.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Vooraf met de utopie van het eerste punt in mijn achterhoofd: *de duurzame en harmonieuze samenleving*. Woon- en leefgenot bevorderen met behulp van adequate voorzieningen en infrastructuur; zie uiteraard ook het hiervoor opgesomde. Hierbij uiteraard ook aandacht voor de bewoners die een zetje of duwtje in de rug nodig hebben.

4. Welk dossier past nou echt bij jou?

In alle bescheidenheid zijn er mijns inziens voor een generalist met oog voor detail zijn veel passende dossiers te vinden, maar om hierin enige beperking aan te brengen: arbeidsmarkt/ ondernemen en gerelateerde zorgvragen als ook cultuur om te beginnen!

Alternatieven van autovervoer stimuleren; fietspaden, fietsenstallingen, hoogwaardig zo mogelijk fijnmazig openbaar vervoer. Grenzen aan ongebreideld grondbeslag voor wonen, werken en infrastructuur (inclusief luchthaven). Rekbaar normen uitbannen (beter is dan geen normen), zie luchtverkeerslawaadossier; is weliswaar deels landelijk
Kwaliteit (bestuur): Betrekken wijk(vereniging)en, scholen en ondernemers(verenigingen) bij relevante besluitvorming (**pas de faits a compli sil vous plait**), ofwel participatie vergroten. Betekent ook terugkoppelen, echter ook actief informeren betrokken groepen. Structuur nastreven om waan van de dag voor te blijven.



Naam Wil Gaykema
Leeftijd 58
Woonplaats: Nieuw Vennepe
 sinds 1984



Korte politieke geschiedenis: Lid van een politieke partij sinds 1994 van de HAP, waarvoor ik in de periode 1994-1998 raadslid was en in de periode 1998-2002 fractieassistent. In 2002 weer in de raad voor LH-HAP en in de periode 2003-2006 na beëindiging van het lidmaatschap van LH-HAP verder in de raad als onafhankelijk lid zonder binding met een partij. Sinds 2009 ben ik lid van D66.

1. Waarom en sinds wanneer ben je lid van D66?

Sinds de jaren 90 van de vorige eeuw ben ik me meer bezig gaan houden met de leefbaarheid in mijn omgeving en wat ermee samenhangt. Ik hou er niet van om alleen maar aan de zijlijn te staan en daarom ben ik lid geworden van een politieke partij. De overstap in 2009 naar D66 is het gevolg van mijn ervaringen uit het verleden.

2. Waarom stel je je kandidaat?

Ik stel mij kandidaat om mee te kunnen praten over zaken waar we over 10 tot 20 jaar ook nog veel aan hebben en geen spijt van gekregen hebben.

3. Naast wie zou je graag in het vliegtuig willen zitten?

Laat die stoel maar leeg, want ik val meestal direct in slaap als we opgestegen zijn.

4. Wie of wat inspireert jou?

De directe omgeving zorgt vaak voor reuring en actie. De natuur met zijn

prachtige bossen en weidse vergezichten over ingezaaide akkers zorgen voor de rust.

5. Van welk(e) (sociaal) netwerk ben je lid? Ik ben lid van een bridgevereniging en van een fitnessclub.

6. Wie bewonder je het meest BINNEN D66? In mijn middelbare schooltijd was dat Hans van Mierlo en de laatste jaren vooral Alexander Pechtold.

7. Vertel eens iets verrassend over jezelf. Wandelen en fietsen in ons prachtige land.

8. Wat wordt jouw grootste bijdrage aan D66? De directe leefomgeving van de burgers in deze gemeente te verbeteren, zodat ook de oudere wijken er weer prachtig bij liggen en niet alleen onze nieuwe bedrijven parken.

9. Waar zien we jou over 3 jaar? In de raad hopelijk, waar ondanks de komende forse kortingen van het gemeentefonds, nog vele zaken verbeterd kunnen worden.

1. Wat wil jij 'anders' in Haarlemmermeer?

Het verbouwen van de gemeente Haarlemmermeer moet anders. Overall waar je komt vinden er wijzigingen/verbouwingen plaats die als kenmerk hebben een trage voortgang, waardoor het jarenlang zeer rommelig op vele plekken in de polder is. Voorbeelden bij de infrastructuur zijn de aanleg van de rotonde Lisserweg/Hoofdwegen, Vennepeweg/Hoofdwegen en het VCP in Hoofddorp. Tevens blijven de centra van Hoofddorp en Nieuw-Vennepe nog jaren een bouwput door alle bouwactiviteiten die daar (gaan) plaatsvinden. Hoofddorp moet een nieuwe volwaardige ontsluiting naar de A4 krijgen, die het fileleed van de afgelopen decennia doet vergeten. Het onderhoud van de wijken zal ook moeten veranderen, want sommige bedrijvenparken liggen er tegenwoordig beter bij dan je eigen buurt.

2. Pas toe de 5 VERNIEUWINGSAGENDA-punten op 'jouw' Haarlemmermeer:

Werken: De gemeente Haarlemmermeer zou meer inwoners moeten herbergen die werken in de eigen gemeente. Momenteel werken veel Haarlemmermeeders in Amsterdam, terwijl veel Amsterdammers en inwoners uit Almere in de regio Schiphol werken.

Wonen: De gemeente Haarlemmermeer zal de komende decennia blijven veranderen. Na de afronding van de VINEX woningbouwlocaties, zal er een nieuwe locatie in de Westflank van de Haarlemmermeer ontstaan. De bouw van deze nieuwe locatie zou pas mogen beginnen als de infrastructuur naar deze locatie is aangelegd en binnen de gemeente grotendeels file vrij is. De nieuwe bewoners moeten over hoogwaardig openbaarvervoer kunnen beschikken naar station Hoofddorp en Schiphol bij de oplevering van de 500e woning

in deze locatie.

Kennis: Een verdere uitbouw van het MBO en HBO rond station Hoofddorp zou tot de mogelijkheden moeten behoren vanwege de goede bereikbaarheid met openbaarvervoer van deze locatie.

Duurzaam: D66 heeft de laatste jaren ambitieuze doelstellingen naar voren gebracht die tot aanmerkelijk meer CO2 reductie leidt dan het huidige gevoerde milieubeleid. Energiebesparing op korte termijn en meer gebruik van energiebronnen die zijn afgeleid van zonne-energie moeten ook lokaal ondersteund worden.

Kwaliteit (bestuur): Om onze goede plannen te kunnen verwezenlijken is het noodzakelijk dat de gemeente investeert in de kwaliteit van bestuur en organisatie. De gemeente die wij voorstaan werkt doelgericht en efficiënt, waarbij het portefeuille gerichte werken wordt vervangen door projectmatig en taakgericht werken.

3. Welk kernpunt van de VERNIEUWSAGENDA ga jij lokaal invullen en hoe?

Het lijkt een droom te worden door de forse kortingen (gemeentefonds ed) die het kabinet vanaf 2011 wil gaan doorvoeren, waardoor bezuinigingen en misschien een nieuwe kerntakendiscussie op de loer liggen. Maar als het kan zal ik een bijdrage willen leveren aan de bereikbaarheid (infrastructuur en hoogwaardig openbaarvervoer) van de nieuwe woningbouwlocaties, die voorzien zijn van een zeer gevarieerd woningaanbod, waar ook aan onze jongeren gedacht wordt.

4. Welk dossier past het best bij jou?

Het verkeer en vervoer deel van het ruimtelijk ordening deel en de eigen leefomgeving.

Column

Henny Beijer

“Sorry”

Vooropgesteld, ik ben geen psycholoog. En cijfers zijn ook veel minder mijn ding, dan taal. Toch heb ik in de voorbije weken vol verwondering – gaandeweg uitgroeiend tot verbijstering – gekeken en geluisterd naar de medewerkers – of zijn het onderdanen? – van de Keizer van West Friesland, Dirk Scheringa. Onze Dirk, de vechter tot het laatst. Wat brengt weldenkende, volwassen mensen ertoe zich zo volledig over te geven aan de megalomanie van een selfmade slimmerik? Waarom wilden honderden van die volgers rondom de rechtszaken niets liever dan verder gaan met waar ze gebleven waren: tegen een keurig gemiddeld salaris dingen doen ter meerdere eer en glorie van de Grote Grijsze Leider? Waarom stug volhardden in onvoorwaardelijke steun aan de man die miljoenen ontrok aan een gezond bedrijf, teneinde zijn particuliere hobby's te kunnen financieren?

Ik heb me laten vertellen dat dergelijke processen zeer verklaarbaar zijn. Mensen in vertwijfeling willen zekerheid, desnoods schijnzekerheid. Ze willen een held, die voor hen vecht en die ze daarvoor kunnen bewonderen. Ze willen hoop, en in nood is ook de hand van volwassene gauw gevuld. Ze willen erkenning en kijken dan graag even voorbij de oorzaken; hun situatie vraagt nu immers vooral even alle aandacht voor de gevolgen. Het gedrag zou enigszins vergelijkbaar zijn met wat bekend staat als het Stockholm-syndroom. Dat gaat over hoe gegijzelden zich gaandeweg meer open stellen voor hun gijzelnemers, enig begrip gaan opbrengen voor motieven en tenslotte bijna met hen lijken te sympathiseren. Wat Scheringa ook mee heeft is, dat Nederlanders zich graag vereenzelvigen met de underdog. We hebben wel iets met types die het durven opnemen tegen het establishment, met mensen die het – mede namens de gewone man – allemaal wel durven zeggen. Schaamteloos wordt dezer dagen zelfs vergoelikt dat Scheringa c.s. duizenden mensen dupeerden met onnodige en peperdure koopsompolissen, met als argument 'dat de grote banken dit ook doen'. Hoe durf je het te zeggen? Als je hebt mee-verkocht, mee-geproviesied en mee-ge-inverdiend. Of hebben we het allemaal niet geweten? Waar en wanneer heb ik dat meer gehoord?

Ik maak me grote zorgen als ik dit overzie. Zorgen over het feit, dat mensen steeds minder verantwoordelijkheid durven – of willen – nemen voor hun daden. Dat altijd weer de ander het heeft gedaan. En dat anderen het trouwens ook echt doen, dus dat het wel mag. Ik stoor me aan dat steeds weer mokken en meugen van die verongelijkte ik. Het ego, dat heel erg graag vooraan staat en opkomt voor zijn eigen belang. Maar dat oh zo snel tussen de rijen vlucht als het wordt aangesproken op zijn eigen rol, zijn eigen verantwoordelijkheid, zijn eigen daden. Je kunt Dirk niet ontzeggen, dat hij niet voorop gegaan is in de strijd, zij het in de fase van doodsnood. Maar om nou te zeggen, dat hij manmoedig zijn verantwoordelijkheid heeft genomen? Neen, allermintst. Dan had hij zich medio oktober niet als held moeten laten toejuichen en zich met brede gebaren het applaus moeten laten welgevalen. Slechts een hele diepe knieval, ook financieel, zou hem beter passen.

Reageren op de kandidaten?
 Klik hier!

